

Professione Laurea

*Antonello Orlando*

*PhD in Classics*

*Junior Partner Studio Nevio Bianchi*

Associazione Alumni – Collegio Superiore, Alma Mater Studiorum

21 giugno 2017



# Coordinate

Classe 1987;

Lettere Classiche –

L.T. Lettere Curriculum Filologico (Prof. E. Riganti)

L.M. Filologia, Letteratura e Tradizione Classica (Prof. B. Pieri)



# La prima metà



Primavera del 2010 →

Scholarship presso E.N.S. Paris (Direzione scient.ca Prof. C. Lévy)

Tesi LM in Storia della Lingua Latina (Università di Bologna):

Subjects: Cicerone, Produzione Filosofica, Epicureismo, dialogo Indiretto con Lucrezio, strategie lessicali e tecniche letterarie di Screditamento di una filosofia *poco romana*.



# Time for choice (Fall 2010)



Università di Palermo (Gen. 2011) - Phd

Università di Torino (Gen. 2011) - PhD

Business School Sole24ORE-Milano (Gruppo Sole24ORE | F.E.)  
(Maggio 2011)

# Uno di due (Torino)

Università di Torino (Gen. 2011) - PhD

*Ut Epicuri ratio docet*

Commento al primo libro del *De finibus bonorum et malorum*  
Di Marco Tullio Cicerone

American University of Paris; Univ. Montpellier; Royal  
Holloway-Univ. London.

Questo contratto vale € 700	
<b>CONTRATTO</b>	
<b>PIAZZA GIULIO CESARE</b>	
<b>Rendita</b> - Solo Terreno	€ 60
» Con 1 Casa	» 300
» Con 2 Case	» 900
» Con 3 Case	» 2.125
» Con 4 Case	» 2.625
» Con Albergo	» 3.125
Se un giocatore possiede tutti i terreni d'uno stesso Gruppo (colore), la rendita del solo terreno viene raddoppiata.	
<b>Costo</b> di ogni Casa	€ 375
» di un Albergo più 4 Case	» 375
<b>Valore ipotecario</b> .....	€ 350

# Due di due (Milano)



Business School Sole24ORE-Milano (Gruppo Sole24ORE | F.E.)

Milano, Master Human Resources Management XI Ed.  
Admitted with scholarship.

Subjects:

- Recruiting*
- Training and Development*
- Career Path, Counseling*
- Labor Law and Social Security**



Novembre 2011-Ottobre 2012 (Rome)



*Procter&Gamble*

P&G General Offices – Rome [Internship + Fixed Contract]  
*Employee & Labor Relations Associate Manager*

- Policies su sicurezza e privacy;*
- Contenzioso e Disciplinare;*
- Work-life balance projects;*
- Internal Social Security Advisor.*

# Back to School

## Il Consulente del Lavoro

### 1. Titolo di Studio in ambito giuridico-economico

22/07/2014

Tesi di laurea in Amministrazione e Politiche Pubbliche

Prof. E. Gualmini-A. Pizzoferrato

‘L'apprendistato come strumento occupazionale imperfetto’





## Il Consulente del Lavoro

1. Titolo di Studio in ambito giuridico-economico
2. 18 mesi di compiuta pratica
3. Esame di abilitazione

# Back to Work



Studio  
Nevio Bianchi

- Social Security Advisor
- Labor Law & Employee Tax Helpdesk Associate
- Trainer [Formatore per aziende clienti e Business School]
- Payroll Auditor

# Back to Work (Roma...)



Studio  
Nevio Bianchi



Mercedes-Benz Italia



PHILIP MORRIS  
INTERNATIONAL



TOYOTA



Procter & Gamble



# Consulente del Lavoro



- Assistenza in materia giuslavoristica, previdenziale e fiscale
- Elaborazione dei documenti legati al rapporto di lavoro
- (Payroll, Modelli fiscali, previdenziali, contratti etc)
- Supporto alle relazioni sindacali e industriali
- Formazione in diritto del lavoro e pensionistico



# Norme e Tributi – Il Sole 24 Ore



Per i lavoratori precoci «solo» 41 anni di contributi

## LA DISOCCUPAZIONE

Va a regime l'aiuto per i collaboratori Rincara il contributo

di Antonello Orlando

L'articolo 7 del Jobs act degli autonomi prevede un intervento sull'indennità di disoccupazione in vigore da sperimentare dal 1° gennaio 2015. L'articolo 15 del Dlg 22/2015 per i collaboratori coordinati e continuativi. La sperimentazione del nuovo sistema di disoccupazione era prevista per il 2015, ma non è mai stata ammessa all'indennità. L'aggravio contributivo sarà pari allo 0,95, portando dal 2017 il carico complessivo del collaboratore delle altre figure assimilate iscritta in Gestione separata non titolare di pensione o altra assicurazione obbligatoria, dal 32,7% al 33,3% per cento.

## Cambiano i requisiti

### VANTAGGI

**Plafond più ampio**  
L'indennità di disoccupazione dei collaboratori va a regime dal 1° luglio e viene estesa ad assegnisti e agli assegnisti di ricerca. Modificati alcuni requisiti, tra cui quello relativo al reddito del periodo precedente la disoccupazione, per semplificare l'accesso

### CRITICITÀ

**Salvo l'attuale**  
La stabilizzazione dell'ammontare sociale per un incremento dell'aliquota contributiva per i collaboratori, che supererà il 33 per cento. Viene applicata anche ai sindacati e amministratori di società che non hanno diritto alla Dscc.

L'aridazione permanente dei requisiti contributivi per i lavoratori precoci contenuta nel disegno di legge di Bilancio 2017 è un atteso ritorno normativo, in quanto ormai dal gennaio del 2006 si era esaurita l'agevolazione prevista quasi 20 anni fa dalla legge Finanziaria del 1998. Nel quadro della legge di Bilancio 2017, i lavoratori precoci vengono identificati attraverso un primo requisito fondamentale, che consiste nell'aver maturato almeno un anno di contribuzione effettiva prima del compimento dell'età di 19 anni.

Per accedere al beneficio pensionistico di disoccupazione per gli uomini e a 10 mesi per le donne, almeno fino al 2018. Infatti, per espresca previsione della norma, al requisito dei 41 anni si applica dal 2019 il meccanismo di adeguamento alla speranza di vita. Lo sconto è pari a un anno e 10 mesi di contributi per gli uomini e a 10 mesi per le donne, almeno fino al 2018. Infatti, per espresca previsione della norma, al requisito dei 41 anni si applica dal 2019 il meccanismo di adeguamento alla speranza di vita. Questo si traduce in un progressivo innalzamento del requisito contributivo, a partire da 41 anni, anche per i precoci parallelamente a quello dei nati gli altri assicurati.

I lavoratori precoci non potranno, per l'intero periodo di anticipo rispetto ai requisiti vigenti, esercitare attività remunerata di lavoro dipendente o autonomo né fruire di ulteriori benefici pensionistici, a eccezione della maggiorazione contributiva (massimo 5 anni) riconosciuta ai lavoratori sordomuti o invalidi oltre il 74 per cento. Chi è addetto a un lavoro usurante e al contempo in possesso di "contribuzione precoci" dovrà optare se accedere a pensione anticipata come "usurati" o con 14 anni di contributi.

L'accesso al beneficio è subordinato, nel limite delle risorse stanziate annualmente, all'erogazione entro marzo 2017 di un decreto del presidente del Consiglio dei ministri che disciplinerà i criteri di accertamento dei requisiti. L'ordine di priorità nell'accettazione delle domande e le altre disposizioni attuative.

Antonello Orlando

ANTONELLO ORLANDO

## A confronto

Requisiti previsti per l'attuale pensione anticipata e le nuove regole per i lavoratori precoci

Anni	Pensione anticipata		Precoci	
	Uomini	Donne	Uomini e donne	
2017-2018	42 anni 10 mesi	41 anni 10 mesi	41 anni	
2019-2020	43 anni 3 mesi*	42 anni 3 mesi*	42 anni 5 mesi*	
2021-2022	43 anni 6 mesi*	42 anni 6 mesi*	43 anni 8 mesi*	

Per i giovani. Con le modifiche in vigore da quest'anno cresce l'importanza di far valere gli anni di studio fino alla laurea

# La risorsa del «riscatto» ora ha più appeal

Antonello Orlando

Per i giovani che si interrogano a proposito dell'impatto del proprio percorso lavorativo sulla futura pensione, il 2017 sembra rivela un anno positivo.

In prima battuta grazie al cumulo dei contributi, la cui formula è stata rinnovata dalla legge di Bilancio per il 2017 (Legge 232/2016) che ha completamente ridisegnato il meccanismo introdotto dalla legge di Stabilità del 2013 (Legge 228/2012).

Questa norma risponde alla pressante esigenza di non penalizzare chi, per esigenze diverse, si ritrova a collezionare nella propria

carriera più forme di lavoro e, conseguentemente, di contribuzione.

La platea di interessati è vasta e spazia dai lavoratori dipendenti alle partite Iva, dagli impiegati del settore pubblico agli imprenditori, passando anche per i lavoratori pagati con i voucher in via di abolizione, fino ad arrivare a chi siede in un consiglio di amministrazione o guadagna l'accesso a una Cassa professionale come iscritto a un Albo.

Fino al 2016 mettere in comunicazione i diversi spezzoni di carriera contributiva risultava quasi sempre oneroso (con il meccanismo del

ricongiungimento delle leggi 29/1979 e 45/1990) oppure costringeva ad adottare metodi di calcolo pensionistici meno favorevoli (come nel caso della totalizzazione contributiva, ai sensi del decreto legislativo 42/2006).

## Cumulo e riscatto laurea

Il nuovo cumulo, invece, in via del tutto gratuita e consentita a chi ha sperimentato forme diverse di lavoro di assicurarsi un'unica pensione (non solo di vecchiaia o invalidità, ma anche di anzianità contributiva) e senza alcuna penalizzazione economica (ogni ente pensionistico liquiderà il proprio

segmento secondo il metodo in uso pro quota).

Per anticipare l'accesso alla pensione gioca inoltre un ruolo positivo il riscatto della durata legale del corso di laurea ai sensi del decreto legislativo 184/1997. L'operazione comporta il pagamento di un onere di riscatto, dilazionabile in 120 rate mensili senza applicazione di interessi e con il beneficio della completa deducibilità fiscale di quanto pagato annualmente.

Visto l'incremento dei requisiti pensionistici a opera dell'adeguamento alla speranza di vita, un aumento di quattro o cinque anni della posizione contributiva continua dunque a essere un buon investimento a lungo termine.

Da momento che il costo del riscatto è legato anche all'una penalizzazione percepita al momento della richiesta, un ulteriore risparmio sarà rag-

giunto da chi attiverà l'opzione prima di avere intrapreso una qualsiasi attività lavorativa (quindi in status di inoccupazione): il costo del riscatto sarà pari a poco più di 5.100 euro per ogni anno di studio, anche se, durante il pagamento delle rate, il richiedente avvierà un'attività lavorativa.

Il costo del riscatto è legato anche all'una penalizzazione percepita al momento della richiesta, un ulteriore risparmio sarà rag-

## I NUMERI

### 5.100

Il costo del riscatto Per chi chiede subito dopo il titolo il riscatto senza aver iniziato a lavorare il costo è pari a poco più di 5.100 euro per ogni anno di studio

### 100.324

Il massimale Inps Per chi ha iniziato a versare contributi dopo il 1995 senza riscattare periodi progressivi, le gestioni Inps pongono un massimale di base contributiva di 100.324 euro, comportando nella futura pensione un tasso di sostituzione più basso rispetto alle ultime retribuzioni percepite

livelli più alti di avanzamento della carriera, per chi avrà iniziato a versare contributi dopo il 1995 senza riscattare periodi progressivi, le gestioni Inps pongono un massimale di base contributiva di 100.324 euro, comportando nella futura pensione un tasso di sostituzione più basso rispetto alle ultime retribuzioni percepite.

## Secondo pilastro

Rimane quindi sempre più consigliabile formare un secondo polo di risparmio previdenziale grazie alle agevolazioni fiscali previste per chi investe in previdenza complementare; per i contribuenti con anzianità contributiva elevata, le prestazioni che saranno erogate dai fondi di previdenza sconteranno infatti una tassazione so-

stitutiva che arriva fino al 9 per cento.

## Chance dalla detassazione

Tra le novità introdotte dalla manovra per il 2017, si deve infine ricordare che i dipendenti che sceglieranno di convertire i propri premi di produttività in contributi destinati ai fondi di previdenza complementare, usufruiranno di una totale esenzione fiscale che si allargherà anche oltre la soglia di 5.164 euro annui. Senza contare che il beneficio continuerà a essere mantenuto anche al momento del godimento delle prestazioni erogate dai relativi fondi che rimarranno esenti nella quota connessa ai contributi "convertiti", costituendo una forma a lungo raggio di welfare aziendale.



Requisiti semplificati e addio alle finestre mobili

L'articolo 32 del disegno di legge di Bilancio 2017 modifica la normativa esistente per l'accesso alla pensione dei lavoratori occupati in mansioni usuranti, con l'obiettivo di migliorare e semplificare il quadro attuale. Viene stabilito che rientrano



Assegno con vecchie regole per oltre 27.700 persone

La legge di Bilancio 2017 dovrebbe dare il via libera all'ottava provvidenza di salvaguardia che consentirà a 27.700 persone di andare in pensione, in alcuni casi fino a inizio 2019, con i requisiti in vigore prima della riforma del 2011. L'intervento riguarda



Somma di contributi anche per l'anticipata

Si amplia il perimetro di azione del cumulo, che potrà essere usato, a seconda dei casi, entro il 2017 e maturati i requisiti entro 36 mesi dalla fine del 1° gennaio del sostituto al reddito (attualmente il termine è di 12 mesi - sparisce invece la salvaguardia per i cessanti nel 2013 e 2014).

presso una delle gestioni totalitarie. La totalizzazione rimane dunque più efficace, ma spesso meno conveniente non solo sul versante del calcolo, ma anche dell'accesso effettivo a pensione (soprattutto a fine carriera di 8 mesi per la vecchiaia e 21 per la pensione di anzianità).

# Eutekne

**EUTEKNE!INFO**  
IL QUOTIDIANO DEL COMMERCIALISTA

Sabato, 17 giugno 2017



**CAF Do.C. spa**  
il CAF dei Commercialisti

**MODELLO 730?**



**FAI LA SCELTA GIUSTA!**

PAGINA AUTORE

**Antonello ORLANDO**

**LAVORO & PREVIDENZA** 6 giugno 2017

## **L'APE volontario frena la RITA**

La L. 232/2016 (c.d. legge di stabilità 2017) ha previsto la partenza di tre forme sperimentali (richiedibili da maggio 2017 fino alla fine del 2018) per i lavoratori con almeno 63 anni di età che desiderino percepire un "reddito ponte" fino alla ...

**LAVORO & PREVIDENZA** 22 maggio 2017

## **Platea più ampia per il sussidio alle famiglie disagiate**

Nella roadmap verso il reddito di inclusione attiva quale nuova forma di sostegno in contrasto alla povertà, in attesa dei decreti attuativi della L. 33/2017, il Ministero del Lavoro e il Ministero dell'Economia e delle finanze hanno emanato il DM 16...

**LAVORO & PREVIDENZA** 18 maggio 2017

## **Nuovi premi di produttività per i contratti sottoscritti dal 24 aprile 2017**

L'art. 55 del DL 50/2017 interviene nuovamente sulla legge di stabilità del 2016 in materia di premi di risultato di entità variabile. L'obiettivo del legislatore è questa volta duplice: potenziare l'aspetto meno fortunato del welfare aziendale (il ...



# 15mo Forum Lavoro



17 MAGGIO

2017



Consulti del Lavoro  
Consiglio Nazionale  
dell'Ordine



Fondazione Studi  
Consulti del Lavoro  
Consiglio Nazionale dell'Ordine

15° Forum Lavoro  
LE NOVITÀ FISCALI/LAVORO

09:00 - 13:00

in collegamento via satellite con i Consigli Provinciali

LE NOVITÀ ANALIZZATE DAGLI ESPERTI DELLA FONDAZIONE STUDI E LE RISPOSTE AI QUESITI

## ARGOMENTI

- Ape-Rita
- Welfare Aziendale
- Decontribuzione
- Bonus Sud
- Rottamazione liti fiscali
- Rottamazione ruoli esattoriali
- Appalti e somministrazione irregolare
- Dichiarazioni fiscali
- Manovrina, novità fiscali
- Manovrina, novità lavoro
- Nuove regole sulle compensazioni
- Cigo: unità produttiva e nuovi criteri per la concessione

## RELATORI

- Giuseppe Buscema
- Luca Caratti
- Emiliana Dal Bon
- Dario Fiori
- Giovanni Marcantonio
- Antonello Orlando
- Luca Procopio
- Vincenzo Silvestri
- Pasquale Staropoli

## OSPITI

- Bruno Busacca, capo segreteria tecnica Ministero del Lavoro
- Rita Comandini, direzione centrale pensioni Inps
- Gabriella Di Michele, direttore generale Inps
- Rossella Orlandi, direttore Agenzia Entrate
- Fabrizio Nativi, Ispettorato territoriale del Lavoro
- Paolo Savini, direzione generale tributi Agenzia Entrate

MODERATORI

INTERVISTE a cura di



## Un problema aperto: il welfare

La Riforma Fornero: rivoluzione copernicana. In pensione ad almeno 67 anni  
Il caso degli esodati. Conti fatti male.  
La legge di stabilità 2017: l'APE

Quale il problema? L'incrocio di due trend

A long time ago in a galaxy far,  
far away....

► Politiche passive per il lavoro → Circ. 2/2013 INPS

	<b>Lavoratori collocati in mobilità</b>			
	Dal 1/1/2013 al 31/12/2014	Dal 1/1/2015 al 31/12/2015	Dal 1/1/2016 al 31/12/2016	Dal 1/1/2017
	Mobilità	Mobilità	Mobilità	Disoccupazione (Aspl) oggi NASpl
	Durata in mesi	Durata in mesi	Durata in mesi	Durata in mesi
Centro Nord fino a 39 anni	12	12	12	12
Centro Nord da 40 a 49 anni	24	18	12	12
Centro Nord da 50 anni in su	36	24	18	12/18
Sud fino a 39 anni	24	12	12	12
Sud da 40 a 49 anni	36	24	18	12
<b>Sud da 50 anni in su</b>	<b>48</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>12/18</b> <b>Dal 2015 = 24</b> <b>mesi</b>

L. n. 223/1991, art. 7

6. Nelle aree di cui al comma 2 nonché nell'ambito delle circoscrizioni o nel maggior ambito determinato dalla Commissione regionale per l'impiego, in cui sussista un rapporto superiore alla media nazionale tra iscritti alla prima classe della lista di collocamento e popolazione residente in età da lavoro, ai lavoratori collocati in mobilità entro la data del 31 dicembre 1992, che al momento della cessazione del rapporto, **abbiano compiuto un'età inferiore di non più di cinque anni rispetto a quella prevista dalla legge per il pensionamento di vecchiaia**, e possano far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva non inferiore a quella minima prevista per il predetto pensionamento, diminuita del numero di settimane mancanti alla data di compimento dell'età pensionabile l'indennità di mobilità è prolungata fino a quest'ultima data. La misura dell'indennità per i periodi successivi a quelli previsti nei commi 1 e 2 è dell'ottanta per cento.



# PENSIONE DI VECCHIAIA

## lavoratrici dipendenti settore privato

requisito contributivo → 20 anni

★ già fissato con DM 6/12/2011

anno	requisito di età	incremento speranza di vita	requisito di età effettivo
2012	62 anni	★	62 anni
2013	62 anni	<b>+ 3 mesi</b>	62 anni e 3 mesi
2014	63 anni e 6 mesi		63 anni e 9 mesi
2015	63 anni e 6 mesi		63 anni e 9 mesi
2016	65 anni	<b>+ 4 mesi</b>	65 anni e 7 mesi
2017	65 anni		65 anni e 7 mesi
2018	66 anni		66 anni e 7 mesi
2019	66 anni	<b>+ 5 mesi</b>	67 anni
2020	66 anni		67 anni



# Ape Volontario

Il percorso per ottenere l'anticipo pensionistico

